



## PLANO DE ENSINO

### Identificação

Disciplina: DIREITO DO TRABALHO E PREVIDENCIÁRIO

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107500005 Período: 20222 Turma: ADN

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 ho

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- ANA PAULA MARQUES ANDRADE

Status: Homologado

### Ementa

Noções do Direito: constitucional, civil, empresarial, tributário, comercial. Conceito de Direito do Trabalho e Previdenciário. Origem e Evolução História do Direito do Trabalho e Previdenciário. Relação de Emprego. Contrato de Trabalho Jurídicos. Remuneração e Salário. Duração do Trabalho. Estabilidade e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Aviso Seguro Desemprego. Férias. Direito Coletivo do Trabalho: negociação, convenção e acordo coletivo. Previdência social: dependentes, benefícios e custeio. Previdência pública e privada. O Trabalho e a Previdência Social na Constituição. Acidente do Trabalho. Terceirização de Atividades Meios e Fins.

### Justificativa

Por meio do conteúdo trabalhado durante o semestre, os acadêmicos poderão reconhecer e definir problemas, soluções, pensar estrategicamente, introduzir modificações no processo produtivo, atuar preventivamente, transferir e conhecimentos e exercer, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão, no que se referem trabalhistas, e conseqüentemente, as obrigações previdenciárias, da empresa com seus empregados e prestadores de se

### Objetivo Geral

Permite ao egresso conhecer os fundamentos jurídicos e legais na relação de trabalho e emprego, essenciais na tomada gerencial.

### Objetivos Específicos

- Proporcionar ao aluno a compreensão das noções de alguns ramos do direito; - Estudar a origem e evolução do direito e previdenciário; - Analisar a diferença entre trabalho e emprego; assim como da remuneração e salário; - Explicar a duração do trabalho e direitos essenciais como estabilidade, FGTS, Aviso prévio e seguro desemprego; - Identificar o solução de conflitos coletivos de trabalho; - Expor sobre a terceirização de atividades; - Compreender a importância ambiente do trabalho saudável e a responsabilidade civil do empregador em caso de acidente de trabalho. - Estudar a Previdência Social e seus principais aspectos.

### Conteúdo Programático

## Tópico / Subtópico

➡ ? A Noção de Direito Definições, conceitos, noções e ideias O direito como sistema de limites, fruto da racionalidade Os vários significados da palavra direito O direito objetivo e o direito subjetivo O dever jurídico e a responsabilidade Di potestativo e a responsabilidade Direito material/substantivo e direito processual/adjetivo A finalidade essencial do di diversos ramos do direito ? Direito do trabalho Evolução histórica do direito do trabalho Conceito e características do di trabalho Fontes do direito do trabalho Princípios do direito do trabalho Contrato individual do trabalho ? Remuneração i Abonos Adicionais Comissões e percentagens Diárias de viagem Gorjetas Décimo-terceiro salário ou gratificação natalin família Salário-maternidade Participação nos lucros ? Jornada de trabalho Intervalos para descanso Repouso semanal rei e feriados Férias anuais remuneradas ? Extinção e rescisão do contrato de trabalho Princípios Aplicáveis Restrições Ao T Contrato de Trabalho Aviso Prévio Verbas Rescisórias Formas de Término do Contrato de Trabalho Efeitos Do Término Do De Trabalho Formalidades Na Extinção Do Contrato De Trabalho Seguro-Desemprego ? Estabilidade no emprego Noções introdutórias Estabilidade geral e estabilidade especial Estabilidade definitiva e estabilidades provisórias Garantias ou estabilidades provisórias de emprego ? Direito Coletivo do Trabalho Definição, denominação, conteúdo e função Fontes coletivo do trabalho Princípios do direito coletivo do trabalho Representação dos trabalhadores nos locais de trabalho Leitura/vídeo complementar Chão de Fábrica - Um documentário sobre a história do sindicalismo <https://www.youtube.com/watch?v=Ww00zrXXrnM> American Factory Disponível na Netflix. ? Formas de solução dos conflitos coletivos de trabalhc individuais e coletivos de trabalho Conflitos coletivos de trabalho Negociação coletiva Mediação Arbitragem Solução juc Segurança e medicina do trabalho Meio ambiente do trabalho Trabalho em condições perigosas Trabalho em condições i Trabalho em condições penosas Acidentes do trabalho Responsabilidade civil na esfera trabalhista (dano material, mora estético) Órgãos de segurança e medicina do trabalho – CIPA e SESMT Instrumentos de prevenção e tutela do meio amb trabalho ? Previdência Social Introdução Evolução histórica mundial Evolução histórica no Brasil Definição e abrangência Classificação dos sistemas previdenciários Planos previdenciários brasileiros Planos básicos Planos complementares ? O f Geral de Previdência Social - RGPS Abrangência Cobertura Legislação de regência Princípios da previdência social ? Segu Filiação e Inscrição no Regime Geral de Previdência Social Segurados obrigatórios Segurados facultativos ? Regras Gerais de Benefícios e Serviços do Regime Geral de Previdência Social Espécies de prestações previdenciárias Classificação das prestações previdenciárias Dependentes dos segurados Tempo de serviço e de contribuição e sua contagem recíproca In para a contagem de tempo de serviço ou de contribuição Manutenção da qualidade de segurado no período de graça Pe carência Fator previdenciário Salário de benefício na Lei 8.213/91 e Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS) Sa benefício na emenda 103/2019 Renda mensal inicial dos benefícios previdenciários - regras vigentes ? Dos Regimes Próp Previdência Social - RPPS'S Disposições iniciais e contagem recíproca Segurados Contribuições previdenciárias Cálculo d benefícios Benefícios com previsão constitucional Regras gerais e registro da aposentadoria e da pensão por morte no Ti Contas Aposentadoria compulsória por idade

## Metodologia

A metodologia empregada nas aulas será teórico-expositiva, atividades de pesquisa na forma de estudo de caso, juris provas objetivas com múltipla escolha e discursivas. Será usado como recurso tecnológico data show, notebook, lousa, oferecidos exercícios orais e/ou escritos, que serão resolvidos com a participação de todos e o apoio da professora. Tan utilizados trabalhos em grupo e/ou individuais em sala de aula. Os trabalhos desenvolvidos terão como característica diálogo entre professora e aluno(a) de modo a provocar e desenvolver o pensamento crítico do(a) acadêmico(a).

## Avaliação

Avaliação contínua, com provas escritas e seminários, de natureza reflexiva, possibilitando ao(à) aluno(a) dei conhecimento do conteúdo abordado nos encontros. O processo avaliativo compreenderá DUAS avaliações formais questões objetivas e/ou subjetivas, nas datas - que poderão sofrer alterações - assim definidas: Avaliação 31.03.2023 dos conteúdos ministrados nas aulas dos dias 10 de fevereiro a 24 de março, com no mínimo 5 e no máximo 1 discursivas, que será atribuída nota de 0 a 10, correspondente à 1ª média do semestre. Os alunos poderão realizar a pr 4 pessoas, permitindo a consulta na legislação impressa sem comentários (Consolidação das Leis Trabalhistas). 02.06.2023 - Avaliação dos conteúdos abordados nas aulas dos dias 14 de abril a 26 de maio, com no mínimo 5 e no questões objetivas e/ou discursivas, que será atribuída nota de 0 a 5, correspondente à 2ª média do semestre. A prov aplicada no dia e horário da respectiva aula da disciplina (09.06.2023), sem possibilidade de alteração, com no mín máximo 10 questões de múltipla escolha e discursivas. Não será permitido a consulta. O conteúdo será de todo c portanto, todos os temas que constam na ementa. Ainda, durante as aulas poderá ser repassada alguma pesquisa (estud jurisprudências, questões objetivas/dissertativas) referente aos temas estudados, sendo que cada trabalho valerá 1,0 | somado na próxima nota da avaliação/trabalho que for aplicada (o). Estes trabalhos não terão data pré-definida. entregar, quem estiver presente na sala no dia da aplicação do referido trabalho.

## Bibliografia

### Básica

Referência

Existe na Bibliot

Referência	Existe na Bibliot
LENZA, P.; ROMAR, C.T.M. Direito do Trabalho Esquematizado. 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2018. MARTINS, S.P. Direito do Trabalho. 34 ed. São Paulo: Saraiva, 2018. PACO, J.R.C. Direito do Trabalho e Direito Previdenciário: subsídios ao trabalho social. São Paulo: Paco, 2013. PERSIANI, M. Direito da Previdência Social. 24 ed. São Paulo: Quartien Latin, 2009.	✓

### Complementar

Referência	Existe na Bibliot
AMADO, Frederico. Manual de Direito Previdenciário para concursos. 2ª ed. São Paulo: Juspodvim, 2022. CAMPANHOLE, A.; CAMPANHOLE, H. L. Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e Legislação Complementar. São Paulo: Atlas, 1995. BRITO, Hugo Machado. Introdução ao estudo de Direito. São Paulo: Atlas, 2012. CASTRO, C. A. P. Manual de Direito Previdenciário. Ed. 21. São Paulo: Editora Forense, 2018. MARTINS, S. P. Direito Processual do Trabalho. São Paulo: Atlas, 1995. MASCARO, A. N. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo, Saraiva, 1995. SILVA, H. B. M. Comentários à Reforma Trabalhista: análise da Lei 13.467/2017. 2 ed. São Paulo, Revista dos Tribunais, 2017. ZAINAGHI, D. S. Curso de Legislação Social. São Paulo: Atlas, 1995.	Não

### Informações Adicionais

### Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Coordenador(a) do Curso